FUNDACIÓN LAUDES INFANTIS

JARDIN INFANTIL SALAMANDRA

REVISADO Y APROBADO POR:
FUNDACIÓN LAUDES INFANTIS **NIT:** 830057894-4 **DIRECCIÓN:** Carrera 2 N° 12-14 **E- MAIL:** fundacion@laudesinfantis.org

BIENESTAR Y SATISFACCIÓN DEL TALENTO HUMANO.
JARDIN INFANTIL SALAMANDRA

TABLA DE CONTENIDO

1. Introducción 3
2. Objetivos 3
3. Glosario 4
4. Condiciones generales 5
5. Descripción de actividades 7
6. Disposiciones de almacenamiento y archivo 9
7. Dependencia encargada de administrar este procedimiento 9
8. Documentos asociados 9
9. Aprobación del documento ..... **¡Error! Marcador no definido.**

REFERENCIAS ..... **¡Error! Marcador no definido.**

BIENESTAR Y SATISFACCIÓN DEL TALENTO HUMANO.
JARDIN INFANTIL SALAMANDRA

1. Introducción

El programa de Bienestar y Satisfacción del Talento Humano de la Fundación Laudes Infantis -Jardín Infantil Salamandra, busca mejorar las condiciones que favorezcan el desarrollo integral; de todos sus trabajadores y trabajadoras, el mejoramiento de su nivel de vida y el de su familia , e incrementar los niveles de satisfacción, eficacia, eficiencia, efectividad y la identificación con el trabajo y con el logro de la finalidad del Jardín Infantil Salamandra.

2. Objetivos

a.- Contribuir al mejoramiento de la calidad de vida, atendiendo las necesidades de los trabajadores en cuanto a niveles de salud, educación, formación personal, así como con su proyecto familiar.
b.- Propiciar un buen ambiente laboral, teniendo en cuenta las sugerencias y comentarios de los trabajadores en cuanto a sus necesidades básicas, la motivación y el rendimiento laboral, generando así un impacto positivo en la institución, en términos de productividad, relaciones del buen trabajo en equipo, compañerismo y sentido de pertenencia hacia la Institución.
c.- Crear estrategias para generar un apropiado mejoramiento del clima organizacional de la Institución.
d.- Solución de conflictos – reuniones que se desarrollan con el comité de CONVIVENCIA LABORAL creado dentro de los parámetros del Sistema de Gestión Seguridad y Salud en el Trabajo, estos encuentros se llevarán a cabo mensualmente o en caso de que se presente algún caso extraordinario de convivencia laboral, este comité está conformado por miembros elegidos por la comunidad organizacional a través de votaciones.

3. Glosario

Talento Humano:

El Talento Humano es la capacidad de la persona que entiende y comprende de manera inteligente la forma de resolver en determinada ocupación, asumiendo sus habilidades, destrezas y experiencias, teniendo la capacidad de realizar determinadas acciones, como consecuencia de las aptitudes que se tengan y la experiencia y conocimento que se haya adquirido a lo largo de la vida.

Bienestar:

Compromete al conjunto de programas y beneficios que se estructuran, como solución a las necesidades del individuo, que influyen como elemento importante dentro de una comunidad funcional o empresa a la que se pertenece, reconociendo que forma parte de un entorno social.

Salud Mental:

En la mayoría de los casos que conllevan a afectar la salud mental en el entorno laboral, se genera debido a una interacción inadecuada entre el tipo de trabajo , el entorno organizativo y directivo, las aptitudes y competencias del personal y las facilidades que se ofrecen a este para realizar el trabajo.

Algunos de los riesgos para la salud mental:

- Políticas inadecuadas de seguridad y salud en el trabajo.
- Prácticas ineficientes de gestión y comunicación.
- Escaso poder de decisión del trabajor o ausencia de control de su área de trabajo.
- Horarios de trabajo rígidos.

Estrés :

Tensión provocada por situaciones agobiantes que originan reacciones psicosomáticas o transtornos psicológicos aveces graves.

Sistema de Gestión Seguridad y Salud en el Trabajo:

SG-SST abarca una disciplina que trata de prevenir las lesiones y las enfermedades causadas por las condiciones de trabajo, ademas de la protección y promoción de los empleados.

Comité Convivencia Laboral

finalidad es contribuir a proteger a los trabajadores contra los riesgos psicosociales que puedan afectar su salud, como es el caso del estrés ocupacional y el acoso laboral, según lo reglamentó la Resolución 652 de 2012 y su modificación en la Resolución 1356 del mismo año, expedidas por el Ministerio del Trabajo.

Clima Organizacional

Se entiende por clima organizacional todas aquellas relaciones laborales y personales que se desarrollan en todo lugar de trabajo. Según sea el clima organizacional de una institución o empresa se puede evaluar y medir su desempeño, logro de objetivos y calidad de bienes o servicios.
El término clima organizacional puede ser sustituido por clima laboral o ambiente organizacional.

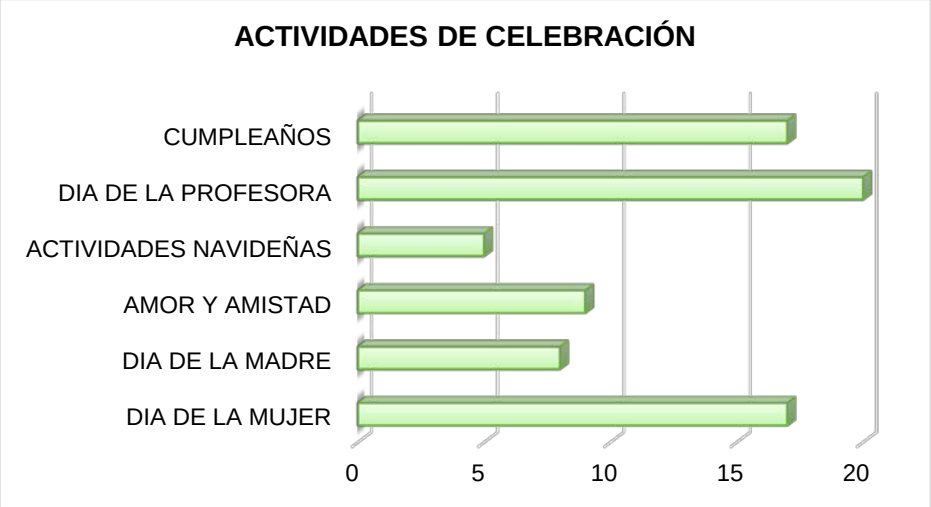
4. Condiciones generales

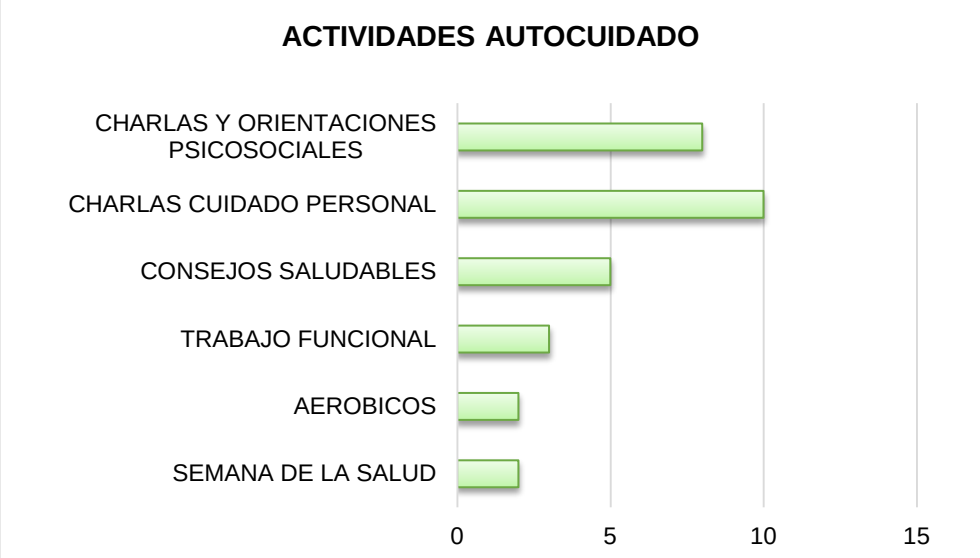
Esta estratégia responde a las necesidades de la totalidad del talento humano del Jardín Salamandra, con el que lograr la generación de un clima laboral motivante e inspirador para todas las trabajadoras (es), permitiendo el acceso de todo el equipo a las diferentes actividades recreativas, campañas y talleres que tienen como objetivo mejorar su calidad de vida, salud, crecimiento personal y consecuentemente institucional.

Junto a este programa también se generá conciencia sobre los deberes y responsabilidades de las trabajadoras (es) y de la Fundación Laudes Infanis dentro del programa SG- SST Sistema de Gestión en la Seguridad y la Salud en el Trabajo.
La presente estrategia se creo de manera participativa, recogiendo a través de encuestas hacia los trabajadores en donde se les pregunto que actividades y acciones desean que estén dentro de la programación de Bienestar y Satisfaccion del Talento Humano.

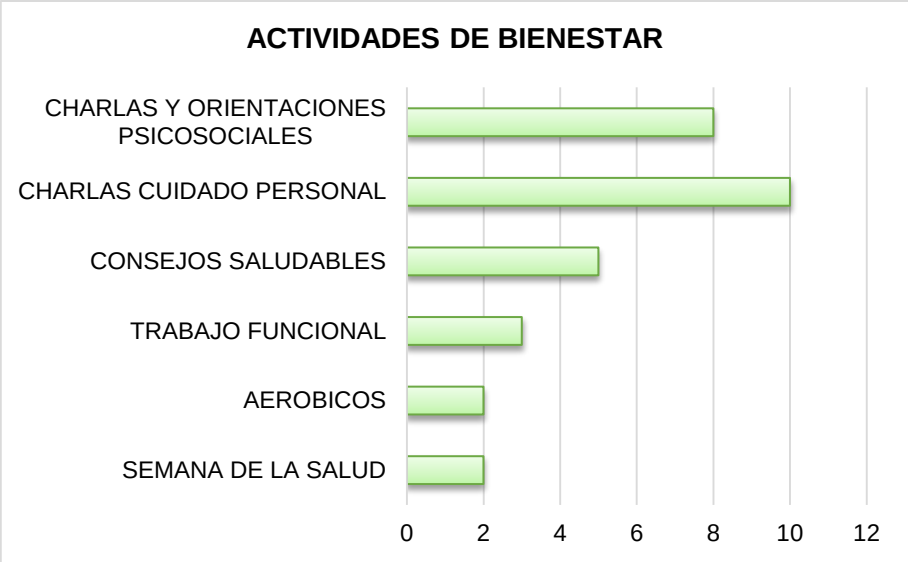
BIENESTAR Y SATISFACCIÓN DEL TALENTO HUMANO.
JARDIN INFANTIL SALAMANDRA

Estos son los resultados:





BIENESTAR Y SATISFACCIÓN DEL TALENTO HUMANO.
JARDIN INFANTIL SALAMANDRA



5. Descripción de actividades

Prevención y cuidado físico y emocional: Actividades dirigidas a mejorar la salud física y mental, como son la promoción de actividad física, sana alimentación, a través de charlas y campañas de autocuidado, prevención de enfermedades.

Actividades Recreativas: Actividades que fomenten el esparcimiento, el fortaleciento de las relaciones grupales, la integración, respeto, tolerancia, sana convivencia, con el fin de crear un ambiente sano en el trabajo y sentido de pertenencia organizacional. Entre ellas se destacan la celebración de cumpleaños de las trabajadoras (es), día de la mujer, día de la madre, amor y amistad, actividades navideñas entre otros eventos.

Formación de Desarrollo Humano : Dirigido a el desarrollo de habilidades personales e interpersonales, a través de acciones que permitan fortalecer la comunicación asertiva, habilidades de liderazgo, relaciones laborales y trabajo en equipo.

BIENESTAR Y SATISFACCIÓN DEL TALENTO HUMANO.
JARDIN INFANTIL SALAMANDRA

Temas a trabajar:

- Taller de comunicación asertiva.
- Talleres de trabajo en equipo.
- Taller de reconocimiento y manejo de emociones.
- Taller resolución de conflictos.
- Taller de liderazgo.

Formación complementaria: Cursos cortos en algún oficio proporcionados gracias a la alianza con el SENA, en los que complementan sus saberes, enfocado en sus destrezas y habilidades, brindándole la posibilidad al (a la) trabajador (a) y sus familiares, que de manera voluntaria puedan participar en los procesos formativos, logrando la certificación correspondiente.

Esta acción permite ampliar el conocimiento del talento humano, generando además una disciplina formativa y un mejor currículum profesional.

Formación Digital: Se propociona al Talento Humano la posibilidad de adquirir competencias básicas en el manejo de Tics y manejo básico del office, fortaleciendo en los participantes competencias para la vida y el trabajo.

Formación Integral y de Desarrollo Humano: Ejecución en habilidades personales**,** sociales y laborales para el emprendimiento, la planeación y ejecución de estrategias a partir de la construcción de su proyecto de vida**.**

Incentivos: se generan con el propósito de aumentar los niveles de eficiencia, satisfacción laboral y desarrollo de cada una de las actividades desarrolladas en su actividad laboral.

- Reconocimiento del desempeño Laboral.
- Tarjetas Virtuales de Cumpleaños.
- Accesibilidad frente a temas de permisos como citas medicas, actividades académicas de sus hijos.

6. Disposiciones de almacenamiento y archivo

Las disposiciones de almacenamiento y archivo de la documentación del Sistema Integrado de Gestión, se realizará de conformidad con la **ley 594 del 2000 Articulo 3**, en donde se establecen las reglas y principios que regulan la función Archivistica, que permite a una entidad pública o privada regulados por la ley a guiarse y a llevar una correspondiente y adecuada gestión de archivo de documentación.

Los documentos que se guardan o almacenan son con el fin de servir como testimonio, estos se pueden archivar por sus fechas o por las caracteristicas de los contenidos de los documentos. Por otro lado se puede entender como un servicio que brinda información e investigación que sirve de soporte a cualquir operación y permite ser una guía para los servicios mencionados anteriormente.

7. Dependencia encargada de administrar este procedimiento

Departamento Administrativo y financiero de Laudes Infantis

8. Documentos asociados

- ANEXO I Cronograma de actividades.

9 Referencias

MinTic. (08 de 04 de 2014). *Programa de gestión documental.* Obtenido de https://www.mintic.gov.co/portal/604/articles-7077_Programa_Gestion_Documental.pdf

OMS. (s.f.). *Organización mundial de la salud*. Obtenido de https://www.who.int/es

RAE. (s.f.). *Real académia de la Lengua Española*. Obtenido de https://www.rae.es/

https://www.significados.com/clima-organizacional/

BIENESTAR Y SATISFACCIÓN DEL TALENTO HUMANO.
JARDIN INFANTIL SALAMANDRA

ANEXO I

CRONOGRAMA DE BIENESTAR – JARDIN SALAMANDRA 2020

PROGRAMA 2020		ACTIVIDADES	MES																					
			FEB		MAR		ABR		MAY		JUN		JUL		AGO		SEP		OCT		NOV		DIC	
DIAS			7	21	6	20	3	17	8	22	5	19	3	17	14	28	4	18	2	16	6			
PROMOCION Y PREVENCION DE LA SALUD	Semana de la Salud	Actividades referentes a el autocuidado, charlas y campañas virtuales sobre la importancia de una buena alimentación, y la importancia de desarrollar actividades físicas, capacitación en autocuidado datos y tips saludables.																						
	Charla sobre el autocuidado y la autoestima - **Mejoramiento de Imagen**																							
	Charla sobre la importancia de desarrollar actividades fisicas,																							

REVISADO Y APROBADO POR:
FUNDACIÓN LAUDES INFANTIS
NIT: 830057894-4
DIRECCIÓN: Carrera 2 N° 12-14
E- MAIL: fundacion@laudesinfantis.org

BIENESTAR Y SATISFACCIÓN DEL TALENTO HUMANO.
JARDIN INFANTIL SALAMANDRA

	charlas y campañas virtuales sobre la importancia de una buena alimentacion		
ACTIVIDADES DEPORTIVAS	Jincana	Participacion de Jincana, caminatas ecologicas y juegos deportivos de integracion.	
	Salida Ecologica		
	Salida Deportiva		
ACTIVIDADES RECREATIVAS	Celegracion de cumpleaños	Espacios de integracion entre los colaboraores	
	Celebracion dia de la Mujer		
	Celebracion dia de la madre		

REVISADO Y APROBADO POR:
FUNDACIÓN LAUDES INFANTIS **NIT:** 830057894-4 **DIRECCIÓN:** Carrera 2 N° 12-14 **E- MAIL:** fundacion@laudesinfantis.org

BIENESTAR Y SATISFACCIÓN DEL TALENTO HUMANO.
JARDIN INFANTIL SALAMANDRA

	Cedlebracion dia de la cometa																							
	Celebracion dia de los dulces																							
	Celebracion Amor y Amistad																							
	Celebracion Actividades Navideñas																							
ACTIVIDADES DE BIENESTAR	5 pasos saludables para tener un excelente ambiente laboral	campañas, charlas y talleres sobre el clima laboral dentro de a Institución																						
	Trabajo en equipo																							
	Lugar de Trabajo Adecuado																							

REVISADO Y APROBADO POR:
FUNDACIÓN LAUDES INFANTIS
NIT: 830057894-4
DIRECCIÓN: Carrera 2 N° 12-14
E- MAIL: fundacion@laudesinfantis.org

BIENESTAR Y SATISFACCIÓN DEL TALENTO HUMANO.
JARDIN INFANTIL SALAMANDRA

	Motivacion Laboral		
	Reconocer los diferentes Roles - **Me pongo en el Lugar de los demas**		
	Comparto, aprendo y soluciono conflictos		
Programa de capacitación SG-SST Sistema de Gestión de la Seguridad y la Salud en el Trabajo	Capacitación sobre el ruido	Se abrirarn espacios de formacion presencial y charlas virtuales con los trabajadores, en donde podamos realizar las capacitaciones crrespondientes a el SISTEMA DE GESTIÓN Y SEGURIDAD EN EL	
	Capacitación sobre el trabajo seguro		
	Capacitación manejo de estrés		

BIENESTAR Y SATISFACCIÓN DEL TALENTO HUMANO.
JARDIN INFANTIL SALAMANDRA

	Capacitación, higiene postural, levantamiento y manipulación de cargas	TRABAJO																							
	Capacitación Actos y Condiciones Inseguras																								
	Capacitación Primeros auxilios																								
	Capacitación de Bomberos																								
	Capacitación Riesgo Público																								
	Capacitación sobre virus, baterías y enfermedades																								

REVISADO Y APROBADO POR:
FUNDACIÓN LAUDES INFANTIS **NIT:** 830057894-4 **DIRECCIÓN:** Carrera 2 N° 12-14 **E- MAIL:** fundacion@laudesinfantis.org

BIENESTAR Y SATISFACCIÓN DEL TALENTO HUMANO.
JARDIN INFANTIL SALAMANDRA

	Capacitación enfermedades transmitidas por agua y alimentos																							

REVISADO Y APROBADO POR:
FUNDACIÓN LAUDES INFANTIS **NIT:** 830057894-4 **DIRECCIÓN:** Carrera 2 N° 12-14 **E- MAIL:** fundacion@laudesinfantis.org

BIENESTAR Y SATISFACCIÓN DEL TALENTO HUMANO.
JARDIN INFANTIL SALAMANDRA

REVISADO Y APROBADO POR:
FUNDACIÓN LAUDES INFANTIS **NIT:** 830057894-4 **DIRECCIÓN:** Carrera 2 N° 12-14 **E- MAIL:** fundacion@laudesinfantis.org